

# QualiCarte: questionario per le persone in formazione

Con il presente questionario le persone in formazione possono valutare la qualità della propria formazione in azienda. Molti punti del questionario si riferiscono al periodo iniziale della formazione, per questo motivo si consiglia di compilarlo durante i primi 2 o 3 semestri. Tutte le domande sono formulate in base agli indicatori di qualità della **QualiCarte**, compilata dai formatori sempre per la valutazione della formazione in azienda. La **QualiCarte** e il questionario per le persone in formazione permettono all'azienda formatrice di paragonare la valutazione fatta dal formatore a quella della persona in formazione.

Ulteriori informazioni sulla **QualiCarte**: [www.qfp.formazioneprof.ch](http://www.qfp.formazioneprof.ch)

Azienda formatrice: \_\_\_\_\_

Persona in formazione: \_\_\_\_\_

Professione: \_\_\_\_\_

Formatrice/formatore: \_\_\_\_\_

<b>Si prega di rispondere alle seguenti domande.</b> Se necessario completare la valutazione nello spazio in fondo riservato ai «Commenti».	Mettere una crocetta nella casella corrispondente			
	no	piuttosto no	piuttosto si	si
1. È stato convocato per un colloquio di lavoro? (indicatore di qualità 2)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Le è stato comunicato di avere superato una prima selezione? (indicatore di qualità 5)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Ha avuto occasione di conoscere l'azienda formatrice prima di firmare il contratto di tirocinio? (indicatore di qualità 3)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Le è stato spiegato cosa ci si aspetta da lei, prima di firmare il contratto di tirocinio? (indicatore di qualità 1)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Le sono state esposte le condizioni di lavoro, prima di firmare il contratto di tirocinio? (indicatore di qualità 4)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Nel contratto di tirocinio sono menzionate condizioni come: tempo di lavoro, vacanze, salario ecc.? (indicatore di qualità 6)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Lei sa chi è il formatore in azienda e chi è la sua persona di riferimento nel reparto in cui lavora? (indicatore di qualità 7)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Il primo giorno di lavoro il formatore l'ha accolta personalmente? (indicatore di qualità 8)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. All'inizio della formazione professionale di base l'hanno informata sulle attività dell'azienda formatrice e sul contesto in cui lavora? (indicatore di qualità 9)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Conosce le norme dell'azienda e le disposizioni concernenti l'igiene e la sicurezza sul lavoro? (indicatore di qualità 10)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Mettere una crocetta nella casella corrispondente			
	no	piuttosto no	piuttosto si	si
<b>11. Ha a sua disposizione un posto di lavoro e gli strumenti necessari?</b> (indicatore di qualità 11)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>12. Le è stato spiegato lo scopo del piano di formazione (piano di formazione dell'azienda /guida metodica tipo)?</b> (indicatore di qualità 12)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>13. Durante il periodo di prova il formatore l'ha informata regolarmente su come valuta le sue prestazioni e il suo comportamento?</b> (indicatore di qualità 13)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>14. Il formatore le spiega regolarmente cosa deve imparare e per quando?</b> (indicatore di qualità 16)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>15. I lavori che svolge vengono valutati e discussi con lei regolarmente?</b> (indicatore di qualità 18)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>16. Viene progressivamente coinvolta nelle attività dell'azienda?</b> (indicatore di qualità 19)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>17. Il suo formatore segue i risultati che ottiene presso la scuola professionale e i corsi interaziendali?</b> (indicatore di qualità 20)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>18. Il rapporto di formazione viene discusso con lei una volta a semestre? I risultati vengono collocati nel piano di formazione (piano di formazione dell'azienda /guida metodica tipo)?</b> (indicatore di qualità 22)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>19. Ha occasione di esprimere la sua opinione per quel che concerne la formazione e il formatore in azienda tiene conto delle sue osservazioni?</b> (indicatore di qualità 23)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>20. Lei sa a chi rivolgersi in caso di difficoltà durante il periodo di formazione professionale di base?</b> (indicatore di qualità 24)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

▼ **Commenti**

**Luogo:** \_\_\_\_\_

**Data:** \_\_\_\_\_

**Firma della persona in formazione:** \_\_\_\_\_