

# Carta per la prevenzione degli abusi sessuali, dei maltrattamenti e altre forme di violazione dell'integrità

[www.charta-praevention.ch](http://www.charta-praevention.ch) | [www.charte-prevention.ch](http://www.charte-prevention.ch)

---

Noi siamo vigilianti! Non tolleriamo alcun abuso sessuale, maltrattamento né altre forme di violazione dell'integrità.

Le associazioni, istituzioni e organizzazioni sottoscritte riconoscono i seguenti **principi fondamentali** per la prevenzione degli abusi sessuali, dei maltrattamenti e altre forme di violazione dell'integrità. Questi principi valgono per tutte le persone che operano o vengono assistite nelle nostre istituzioni e organizzazioni.

## Programma di prevenzione

1. Ognuna delle nostre istituzioni e organizzazioni dispone di programmi, strategie e piani d'intervento per la prevenzione degli abusi sessuali, dei maltrattamenti e altre forme di violazione dell'integrità. La procedura da seguire in caso di sospetto o di sfruttamento sessuale accertato è regolamentata e nota a tutti i collaboratori, alle persone assistite e ai loro famigliari. Ogni caso sospetto è trattato (**politica di tolleranza zero**).
2. Con una **comunicazione** regolare sia interna che esterna contribuiamo a mantenere elevata la sensibilità necessaria.

## Promuovere le capacità delle persone con particolare necessità di sostegno

3. **Rinforzare le competenze personali** delle persone con particolare necessità di sostegno all'interno delle nostre istituzioni e organizzazioni è un compito che assume un valore particolare in relazione alla gestione della vicinanza e distanza, alla definizione dei limiti e della propria sessualità. I soggetti in questione devono sapere come difendersi contro una violazione della loro integrità personale.
4. Le persone particolarmente dipendenti dall'assistenza e dal sostegno vengono coinvolte in questa attività di promozione e messe nelle condizioni, nei limiti delle loro possibilità, di esprimere **rifiuto** e di segnalare gli abusi. Per questo gruppo di persone particolarmente a rischio si provvede a coinvolgere nel lavoro di prevenzione anche il contesto familiare (congiunti, persone di riferimento).

## Ruolo chiave dei collaboratori

5. **Per il reclutamento e la selezione del personale** vengono applicate un'attenzione e una vigilanza particolarmente rigorose. La presentazione di un estratto del casellario giudiziale è indispensabile per l'assunzione di collaboratori che sono a contatto diretto con persone con particolare necessità di sostegno. I datori di lavoro verificano i certificati con attenzione e richiedono prima dell'assunzione delle referenze con informazioni anche sulla gestione della vicinanza e distanza.<sup>1</sup>
6. Al momento dell'assunzione i nuovi collaboratori delle nostre istituzioni e organizzazioni firmano una **dichiarazione personale** in cui si impegnano a prendere parte attivamente alla politica di tolleranza zero. Essi riconoscono il programma di prevenzione come parte integrante del contratto di lavoro.
7. Nelle nostre istituzioni e organizzazioni viene portata avanti una **cultura** di vigilanza e di trasparenza. Interrompiamo i rapporti con collaboratori che si sottraggono o si oppongono a questa cultura.

---

<sup>1</sup> Tenendo conto della proporzionalità fra impegni a tempo limitato ed il volontariato

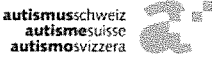
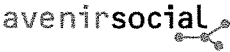

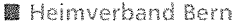



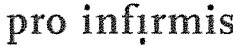
8. Svolgiamo regolarmente **corsi di perfezionamento** sul tema «degli abusi sessuali, dei maltrattamenti e altre forme di violazione dell'integrità» che offriamo anche a tutti i volontari impegnati nelle nostre istituzioni e organizzazioni.
9. Rilasciamo **certificati e attestazione di impegni volontari** veritieri e completi; lo stesso vale per le informazioni di referenza da noi fornite.

Ufficio interno di comunicazione delle denunce  
e ufficio di mediazione esterno

10. Nelle nostre istituzioni e organizzazioni esiste un **ufficio interno ben accessibile di comunicazione delle denunce** con un interlocutore qualificato/una interlocutrice qualificata in materia, il cui compito (quale parte del programma di prevenzione) è noto ai collaboratori, alle persone con particolare necessità di sostegno nonché ai rappresentanti legali e ai famigliari. Inoltre tutte le persone hanno la possibilità di rivolgersi ad un ufficio di mediazione esterno.

Gruppo di lavoro inter associativo Prevenzione  
Berna, 25 novembre 2011

Finora la Carta è stata ratificata dalle seguenti associazioni, organizzazioni ed istituzioni:

 Berufliche Bildung im Sozialbereich	<b>Agogis</b>	<a href="http://www.agogis.ch">www.agogis.ch</a>
	<b>Autismo Svizzera</b>	<a href="http://www.autism.ch">www.autism.ch</a>
	<b>AvenirSocial</b> Lavoro sociale Svizzera	<a href="http://www.avenirsocial.ch">www.avenirsocial.ch</a>
	<b>Associazione Cerebral Svizzera</b>	<a href="http://www.vereinigung-cerebral.ch">www.vereinigung-cerebral.ch</a>
	<b>Curaviva Schweiz</b> Associazione degli istituti sociali e di cura svizzeri	<a href="http://www.curaviva.ch">www.curaviva.ch</a>
	<b>Heimverband Bern</b> (Associazione bernese delle istituzioni socio-educative)	<a href="http://www.heimverbandbern.ch">www.heimverbandbern.ch</a>
	<b>Insieme Schweiz</b> Federazione Svizzera delle associazioni di genitori delle persone con handicap mentali	<a href="http://www.insieme.ch">www.insieme.ch</a>
	<b>Insos Schweiz</b> Associazione nazionale di categoria delle istituzioni per persone con handicap	<a href="http://www.insos.ch">www.insos.ch</a>
	<b>Procap Svizzera</b> Per persone con handicap	<a href="http://www.procap.ch">www.procap.ch</a>
	<b>Pro Infirmis</b> L'organizzazione per le persone handicappate	<a href="http://www.proinfirmis.ch">www.proinfirmis.ch</a>
	<b>SAGB</b> (Associazione svizzera dei mediche curano delle persone con handicap mentale o con handicap multipli)	<a href="http://www.sagb.ch">www.sagb.ch</a>
	<b>VAHS</b> (Associazione della pedagogia curativa e della socioterapia antroposofica in Svizzera)	<a href="http://www.vahs.ch">www.vahs.ch</a>

Per informazioni complementari sulla carta :  
[www.charte-prevention.ch](http://www.charte-prevention.ch) | [www.charta-praevention.ch](http://www.charta-praevention.ch)