



FORMAS - Associazione per la formazione nelle strutture sanitarie e negli istituti sociali del Cantone Ticino

FORMAS 2021

- | | |
|--|--------|
| 1. INTRODUZIONE | pag. 2 |
| 2. OBIETTIVI E PROPOSTE DI DECLINAZIONE | pag. 3 |
| 3. ALLEGATO | pag. 5 |

1. INTRODUZIONE

INTRODUZIONE

FORMAS presenta questo documento che permetterà di mettere in evidenza le linee direttive che intende seguire per i prossimi 3 anni.

In questi primi anni ci si è concentrati maggiormente sulla costruzione e consolidamento della struttura che si è ingrandita e allargata di molto rispetto al suo inizio.

La priorità rimane quella della formazione di base per le figure professionali di cui si occupa e della formazione continua.

È ora giunto il momento che potenzi il rapporto con i datori di lavoro e le aziende formatrici e non.

La professionalizzazione dell'associazione, che si doterà di un sistema informatico all'avanguardia, sarà solo uno dei mezzi che si sta mettendo in atto per raggiungere questo obiettivo.

FORMAS vuole sempre di più diventare un partner di riferimento per tutti gli attori nel cantone legati al mondo sociosanitario e le sue formazioni, in particolare al settore secondario II, ma pure con uno sguardo verso il terziario in un'ottica di collaborazione.

2. OBIETTIVI E PROPOSTE DI DECLINAZIONE

OBIETTIVI

- FORMAS sarà maggiormente visibile presso i datori di lavoro e rispettive aziende formatrici e non, del settore sanitario e sociale;
- FORMAS manterrà e potenzierà i contatti con le Associazioni ed enti di rappresentanza presenti sul territorio Cantonale e Nazionale (ADICASI, ATIS, ATAN, ACPT, CRS, ASI-SBK sezione Ticino, Oda Santé, Savoir Social, Fondsocial, Otralattine,...)
- FORMAS migliorerà la conoscenza dei profili professionali di cui si occupa e divulgherà costantemente un'informazione sull'inserimento di tali figure in équipe professionali per rapporto alla complementarità con tutti i datori di lavoro del Canton Ticino di tutti i settori cronici e/o acuti;
- FORMAS promuoverà la conoscenza e la comprensione fra formazione secondaria vs terziaria al fine di migliorare la collaborazione all'interno delle équipes e fra le vari figure professionali del settore sociale come pure sanitario;
- FORMAS sosterrà e promuoverà, in collaborazione con le aziende ed il Cantone, la ricerca di nuovi posti di stage per le formazioni nei settori sociali e sanitari;
- FORMAS conoscerà le aspettative delle aziende formatrici;
- FORMAS valuterà e discuterà le necessità di spazi e opportunità per rapporto alla ristrutturazione dello stabile ONDA;
- FORMAS si doterà di un sistema di qualità e di un sistema informatico che permetteranno una maggiore trasparenza e collaborazione con le aziende formatrici e scuole professionali di riferimento;

PROPOSTE DI DECLINAZIONE

- Serate informative e promozione professioni di cui si occupa;
- Coinvolgimento aziende per promuovere attività attraverso FORMAS News
- Creazione slogan utilizzabili per l'informazione - cartoline e poster Espoprofessionisti 2018
- Richiesta di partecipazione ad incontri sui temi legati alla formazione che coinvolgono le figure professionali del settore II come pure terziario
- Divulgazione Qualicarte
- Organizzare incontri di informazione e conoscenza con il settore sanitario acuto;
- Partecipare ad incontri organizzati da altri enti o associazioni;
- Organizzare incontri di informazione e conoscenza con il settore sociale;
- Espoprofessionisti /filmato #Oraloso!
- Incontri con ASI-SBK;
- Giornata CI OSS primo anno di formazione con intervento infermieri SSSCI e SUPSI vs educatori e OSA?
- Collaborazione con gruppi di lavoro esistenti;
- Monitoraggio aziende formatrici; (indagine aprile-maggio)
- Ricerca qualitativa per rapporto al tipo di formazione (OSS, OSA o ACSS);
- Inchiesta;
- Partecipazione incontri;
- IVARIS - OdaOrg;
- Certificazione Qualità ISO 9001;

- FORMAS manterrà una flessibilità nel rispetto della qualità riguardo le sfide che si pongono nella formazione del settore sociosanitario al fine di garantire la copertura necessaria del fabbisogno di personale sanitario e sociale;
- FORMAS migliorerà la promozione delle sue attività legate alla Formazione Continua;
- Definire una linea/visione verso le varie proposte per cui viene interpellata
- Partecipazione a studi pilota (vedi ultima proposta dicembre 2017)
- Analisi e cambiamento mandato;
- Divulgazione a tappeto delle sue offerte formative
- Potenziamento pomeriggi di studio
- Marketing

3. ALLEGATO

NUOVI ASPETTI DA TRATTARE	ATTIVITÀ GIÀ PRESENTI	ATTIVITÀ NON DI NOSTRA COMPETENZA
<ul style="list-style-type: none">• FORMAS e valenza politica• Ruolo di supporto per PIF• Organizzare CI mirati al bisogno delle aziende• Promozione settore SACD come sbocco professionale ACSS/OSS• Promozione conoscenza profili professionali OSA AI, H, OSS e ACSS a tutti i livelli • Complementarietà con i profili del settore terziario (infermieri, educatori..)• Informazioni sui vari curricula oltre sito, mirate a pubblici bersaglio• Informazioni mirate sui cambiamenti legati alle formazioni di cui si occupa • Consultare quando necessario esperti sul territorio per adeguare contenuti impartiti durante la formazione• Indagini sul territorio per valutare la qualità percepita dell'offerta formativa• Sistema di qualità	<ul style="list-style-type: none">• organizzare formazioni mirate per FA• Giornate riflessione su tematiche di attualità• Promozione qualità formazione profili professionali di cui FORMAS si occupa• Promozione conoscenza profilo anche alle PIF• Riattivare i gruppi tecnici in modo completo• Rappresentazione di FORMAS nelle commissioni di esame • Riconoscimento del tempo e delle competenze specifiche per FA in azienda• Creare contatti e relazioni fra Scuole professionali e azienda• Prevedere restituzione alla struttura dei contenuti trattati• Prevedere presentazione moduli alle aziende formatrici• Prevedere momenti formazione/informazione per le aziende per chiarire ruoli e funzioni • Informazioni mirate sui cambiamenti legati alle formazioni di cui si occupa	<ul style="list-style-type: none">• Visite in azienda per valutare raggiungimento obiettivi di formazione e ruolo di supporto per PIF • Organizzare CI mirati al bisogno delle aziende • % di impiego nei contratti di prestazione