



Associazione per la formazione nelle strutture sanitarie  
e negli istituti sociali del Cantone Ticino  
Via Ferriere 11  
6512 Giubiasco  
Tel. 091 857 92 25  
Fax 091 857 92 27  
e-mail :info@formas-ti.ch  
www.formas-ti.ch

## Direttive FORMAS no. 1

### Apprendisti OSS - OSA

#### 1. Regolamentazione del lavoro domenicale

- **Durante il 1°, 2° e 3° anno d'apprendistato** i fine settimana lavorativi ammontano ad un massimo di 12 per ogni anno di scuola. I fine settimana prima/durante/dopo le lezioni non potranno essere lavorativi.

#### 2. Regolamentazione del lavoro notturno

- **1° anno d'apprendistato**  
Nessun lavoro notturno.
- **2° anno d'apprendistato**  
10 notti all'anno, al massimo 3 notti alla settimana.
- **3° anno d'apprendistato**  
20 notti all'anno, al massimo 3 notti alla settimana.

Prima e dopo i giorni dei corsi obbligatori l'apprendista non può svolgere il lavoro notturno.

#### 3. Condizioni particolari per il lavoro notturno e domenicale:

- **Fa stato la Legge federale sul lavoro ed in particolare gli articoli:**
- **Art. 17 cpv. 6 e 19 cpv 5 LL**  
Il datore di lavoro non può occupare l'apprendista nel lavoro notturno e domenicale senza il suo consenso. *(Con l'accettazione e firma del contratto l'apprendista dà il proprio consenso al datore di lavoro per essere occupato nel lavoro notturno e domenicale secondo i punti 1 e 2 delle direttive FORMAS).*
- **Art. 21 OLL 1**  
L'apprendista non può essere impiegato per più di 6 giorni consecutivi.
- **Art. 20 cpv. 2 LL, Art. 21 cpv 5 e 7 e Art. 56 cpv. 1 OLL**  
Il lavoro domenicale o il lavoro nei giorni festivi svolto fino a un massimo di cinque ore deve essere compensato mediante congedo entro quattro settimane. Qualora si prolunghi oltre cinque ore, deve essere compensato

con un riposo non inferiore a 36 ore consecutive durante un giorno lavorativo della settimana precedente o successiva. Esso deve coprire obbligatoriamente il periodo compreso tra le ore 06.00 e le ore 20.00.

➤ **Art. 19 cpv. 3 LL**

Agli apprendisti eccezionalmente occupati nel lavoro domenicale fino a 6 domeniche nel corso di un anno civile deve essere accordato un supplemento salariale del 50%.

Le domeniche in cui sono eccezionalmente occupati gli apprendisti sono quelle che eccedono le 12 domeniche annue.

*(Per gli Istituti firmatari di un contratto collettivo di lavoro fa stato tale regolamento).*

➤ **Art. 17b cpv. 1 LL, art. 31 OLL 1**

Apprendisti occupati per meno di 25 notti per anno civile hanno diritto ad un supplemento salariale del 25% per il lavoro prestato nell'intervallo notturno.

*(Per gli Istituti firmatari di un contratto collettivo di lavoro fa stato tale regolamento).*

➤ **Art. 56 cpv. 1 OLL 1**

Agli apprendisti deve essere garantito un riposo giornaliero di almeno 12 ore consecutive.

➤ **Art. 31 cpv. 1 LL**

La durata del lavoro giornaliero non può superare 9 ore e comprende l'eventuale lavoro straordinario come pure i corsi obbligatori svolti nel tempo di lavoro.

➤ Il lavoro notturno può essere svolto solo sotto la sorveglianza di un lavoratore qualificato.

#### **4. Disposizioni generali**

➤ **Questi criteri sono da applicare a tutti gli apprendisti operatori socio-sanitari OSS e socio-assistenziali OSA indipendentemente dalla loro età in quanto tengono in considerazione le reali competenze acquisite dagli apprendisti nel corso della loro formazione.**

#### **5. Principi relativi all'indennità da trasferta e pasti durante i corsi interaziendali**

FORMAS invia a tutti gli apprendisti dei Rail Check per l'acquisto di biglietti di trasporto dal proprio domicilio alla sede dei Corsi interaziendali.

FORMAS organizza buoni pasto da consumare all'interno della mensa situata nello stabile.

#### **6. Piano di formazione OSS e OSA**

A partire dai corsi di formazione per OSS, iniziati dal 2009, in tutti gli istituti si utilizza la documentazione della nuova Ordinanza OSS, secondo il metodo CoRe.

A tutti gli apprendisti OSS del primo anno di formazione, verranno consegnati gratuitamente, nel corso del mese di settembre, i supporti didattici e il manuale per la formazione OSS.

Per gli apprendisti OSS che hanno iniziato la formazione prima del 2009 rimane in vigore la guida metodica e il piano di formazione precedente.

Per gli apprendisti OSA viene presa come riferimento la guida metodica e il piano di formazione in vigore.

Ogni direzione è tenuta ad utilizzare questi strumenti, indispensabili per favorire l'integrazione delle conoscenze teoriche e pratiche e per il raggiungimento degli obiettivi di formazione degli apprendisti.

Le nuove Direttive FORMAS no. 1 sostituiscono quelle emanate il 18 marzo 2005.

Approvate dal Comitato FORMAS, Giubiasco, ottobre 2010

La Presidente Mimi Lepori Bonetti

Il Vice-Presidente Bruno Cariboni