

FORMAS NEWS Nr 2

Febbraio 2005

Con l'inizio del nuovo anno abbiamo il piacere di inviarvi il secondo numero FORMAS **NEWS**. Come promesso troverete delle informazioni importanti inerenti questo nuovo iter formativo sanitario sottoforma d'apprendistato.

1. Stipendio apprendisti

Il Comitato, durante la sua ultima riunione, si è chinato sulla problematica di adeguare o meno lo stipendio degli apprendisti, visto l'adeguamento al rincaro concesso dal Cantone agli studenti delle Scuole Sanitarie. Partendo dal principio che le persone in formazione sono sotto lo statuto d'apprendisti, il Comitato non ha trovato opportuno un adeguamento salariale per l'anno 2005. Gli stipendi consigliati dalla FORMAS rimangono:

- 1. anno salario lordo mensile di franchi 1'372.00
- 2. anno salario lordo mensile di franchi 1'472.00
- 3. anno salario lordo mensile di franchi 1'572.00

Ogni singolo datore di lavoro può in ogni caso decidere liberamente di adeguare o meno il salario dei propri apprendisti.

2. Indennità di trasferta durante i corsi interaziendali

Nel corso degli ultimi mesi siamo stati sollecitati da diversi datori di lavoro in merito alle indennità di trasferta durante i corsi interaziendali. Qui di seguito riportiamo quanto scritto nella Legge Federale sulla Formazione Professionale, segnalata dal signor G. Petrini:

art. 21

(art. 23 LFPr)

¹I Cantoni sostengono le organizzazioni del mondo del lavoro nell'istituzione di organi responsabili dei corsi interaziendali e di altri luoghi di formazione equivalenti.

²La partecipazione delle aziende ai costi dei corsi interaziendali e di altri luoghi di formazione equivalenti non può superare i costi integrali.

³L'azienda di tirocinio si fa carico dei costi derivanti dalla partecipazione delle persone in formazione ai corsi interaziendali e ad altri luoghi di formazione equivalenti.

Quindi le spese di trasferta come quelle dei pasti sono rimborsate dal datore di lavoro (costo mezzi pubblici, costo pasto mensa, in base all'art. 15 del Regolamento sui corsi d'introduzione). L'apprendista deve sottostare alle direttive interne del proprio datore di lavoro.

3. Guida metodica

Lo scopo principale della guida metodica consiste nell'aver una visione d'insieme delle tappe di apprendimento per ogni periodo di formazione. Queste informazioni devono aiutare nel loro lavoro i formatori quali i maestri di tirocinio e persone di referenza all'interno di ogni struttura che hanno la responsabilità di creare all'apprendista le necessarie condizioni per permettergli di raggiungere gli obiettivi finali.

Alla compilazione di questo modello di guida metodica per la formazione triennale degli operatori sociosanitari e per la formazione di un anno per gli assistenti di cura hanno collaborato la scuola (SCOS), l'insegnante dei corsi interaziendali e rappresentanti del Comitato FORMAS. Il modello rappresenta un complemento al *"Programma del tirocinio di operatore sociosanitario"* elaborato dalla Scuola Cantonale operatori sociali di Mendrisio.

Questa guida vuole essere una traccia formativa a beneficio di tutti i datori di lavoro che sono confrontati con questo nuovo apprendistato.

La guida metodica sarà distribuita ad ogni datore di lavoro tramite FORMAS, ad ogni apprendista, agli ispettori di tirocinio e al corpo docenti tramite SCOS.

3. Assemblea

Il Comitato vi informa che, in data **8 giugno 2005 alle ore 14.30** presso la Sala multiuso della Casa per Anziani di Giubiasco, si terrà l'Assemblea ordinaria dell'Associazione.

Ogni membro riceverà la convocazione nel corso del mese di maggio con le varie trattande.

FORMAS News anno 1 Nr. 2

Redazione: M. Lepori Bonetti e B. Cariboni

Impostazione: T. Gomes

Osservazioni sono da inviare a: info.formas@ticino.com